



Comune di Montaldo Torinese

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.2

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS 198/2006. CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA.

L'anno duemilaventidue addì diciannove del mese di gennaio alle ore dieci e minuti zero nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SERGIO GAIOTTI - Sindaco	Sì
2. LUCIANO GOZZARINO - Vice Sindaco	Sì
3. EMANUELA CARDIS - Assessore	Sì
Totale Presenti: 3	
Totale Assenti: 0	

Si evidenzia preliminarmente, che la Giunta Comunale viene svolta in videoconferenza, mediante l'utilizzo dell'applicazione "WhatsApp", in forza del DPCM del 18/10/2020

Assiste all'adunanza il Vice Segretario Comunale Dott. ROBERTO INFERRERA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS 198/2006. CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 14/03/2020 avente ad oggetto "Disposizioni temporanee per gestire l'emergenza epidemiologica covid-19 a seguito del dpcm 23 febbraio 2020: abilitazione allo svolgimento delle sedute di giunta comunale in audio conferenza, videoconferenza e/o teleconferenza. approvazione di linee guida";

DATO ATTO che l'art. 73 del D.L. n. 18 del 17/03/2020, con l'obiettivo di semplificare il funzionamento degli organi collegiali ed il fine di contrastare e contenere la diffusione del COVID-19, fino alla data di cessazione dello stato di emergenza, consente lo svolgimento delle sedute in videoconferenza, anche senza previa regolamentazione di tale modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità;

DATO ATTO che si procede mediante chiamata in videoconferenza con utilizzo dell'applicazione "WhatsApp";

PREMESSO che le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, mirano a rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro, per garantire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sottorappresentate, a favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare e a rimuovere la segregazione occupazionale orizzontale e verticale;

RICHIAMATO l'art. 48 del D.lgs. n. 198 del 11.04.2006, come modificato dall'art. 1 del D. Lgs. 25.01.2010 n. 5, in base al quale:

- i comuni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, anche al fine di favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;
- in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione;
- i piani hanno durata triennale e in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispone il divieto di procedere ad assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

DATO ATTO che in ossequio alla suddetta normativa di cui al D.lgs n. 198/2006, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di promuovere l'inserimento delle donne nell'ambito lavorativo ad ogni livello, ed in ogni settore rimuovendo gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità;

VISTO l'art. 57 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le "azioni positive" da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;

PRESO ATTO della Direttiva 23/5/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella

pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, con la quale richiama le amministrazioni a dare attuazione alla suddetta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

PRESA visione del documento Piano di Azioni Positive per il triennio 2022/2024 e ritenuto meritevole di approvazione;

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** il "Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024", redatto ai sensi dell'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246" nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI DARE ATTO** che il presente piano è oggetto di informativa sindacale;
- 3) **DI DARE ATTO** che il presente piano ha durata triennale ed entrerà in vigore il giorno della sua pubblicazione all'albo pretorio del Comune, subordinatamente alla esecutività della presente deliberazione;
- 4) **DI PUBBLICARE** il suddetto piano all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune;

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
SERGIO GAIOTTI

Il Vice-Segretario Comunale
Dott. ROBERTO INFERRERA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N° 31 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 18/03/2022

Montaldo T.se, lì 18/03/2022

Il Vice-Segretario Comunale
Dott. ROBERTO INFERRERA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- ☐ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Il Vice-Segretario Comunale
Dott. ROBERTO INFERRERA

Il Segretario Comunale

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 19-gen-2022

ai sensi dell'art. 134 comma a 3 del D.Lgs. 267/2000.

Il Vice-Segretario Comunale
Dott. ROBERTO INFERRERA